HR Service-Beschaffung automatisieren

- HR Broker Plattformen -

Agenda

1. Vorstellungsrunde (inkl. Erwartungen an den Termin)

Teil I

2. HR Services - der König des Maverick Buys
3. Überblick der Anbieter in der EU
4. “Best in Procurement HR Services” (Beispiele)
5. eProcurement für Weiterbildung

Teil II

6. Disruption für HR

Teil I

HR Service - Personalentwicklung

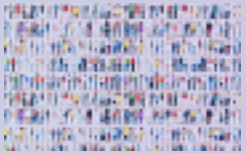
Basierend auf den Trends die wir als Zukunftstreiber in dem Sektor Lernen sehen schlussfolgern wir

Der Nutzer im Zentrum.

Sie wissen am besten, was sie lernen müssen und wann. Die Entscheidung treffen sie nicht allein, beeinflussen sie jedoch erheblich. Der Beschaffungs-process sollte im Self-Service erfolgen.

Die Lieferanten sind stark fragmentiert.

Wir erkennen eine stark wachsende Anzahl an Lieferanten und Lernformen. Der Aufwand für die Administration steigt und eine direkte Beziehung zum Anbietern ist nicht möglich. Die Umsätze je Kreditor sind gering und nur wenige Kernlieferanten sind zu identifizieren.



Besonders Unternehmen sind gezwungen flexibler und schneller im Trainingsprozess zu agieren.

Die Herausforderung besteht in der Unterstützung von Mitarbeitern für einen möglichst reibungslosen Zugang zur Lerneinheit ohne Systembarrieren.

Die Verwendung von Nutzerdaten und Marktübersichten bringen immense Vorteile.

Eine Verwendung der Daten von Lernenden bringt die Möglichkeit HR- und Einkaufs-Systeme effektiver zu nutzen und strategische Entscheidungen zu treffen.

VATTENFALL
SIEMENS
AEGON
Springest
ING
Volg je ambitie, blijf leren.
Vergelijk en kies uit ruim 17.000 leerproducten van meer dan 700 aanbie
Zoeken, vergelijken en direct inschrijven...
MijnKoersPlan
Hoe regel je je opleiding
Waarom staat de opleidi
Arbo & Veiligheid
Automatisering & ICT/IT
Communicatie
Financieel
Hobby & Vrije Tijd
HR
Inkoop & logistiek
Internet & Media
Juridisch
Kwaliteit & Projectmanagement
Management
Marketing
Top 10 Persoonlijk
Aegon Secret
Konzerne die eProcurement für Weiterbildungen einsetzen

Weiterbildungsdatenbanken: EU Trend

Deutschland:	**Über 50 themenübergreifende Plattformen** + 50 weitere mit Themenschwerpunkten

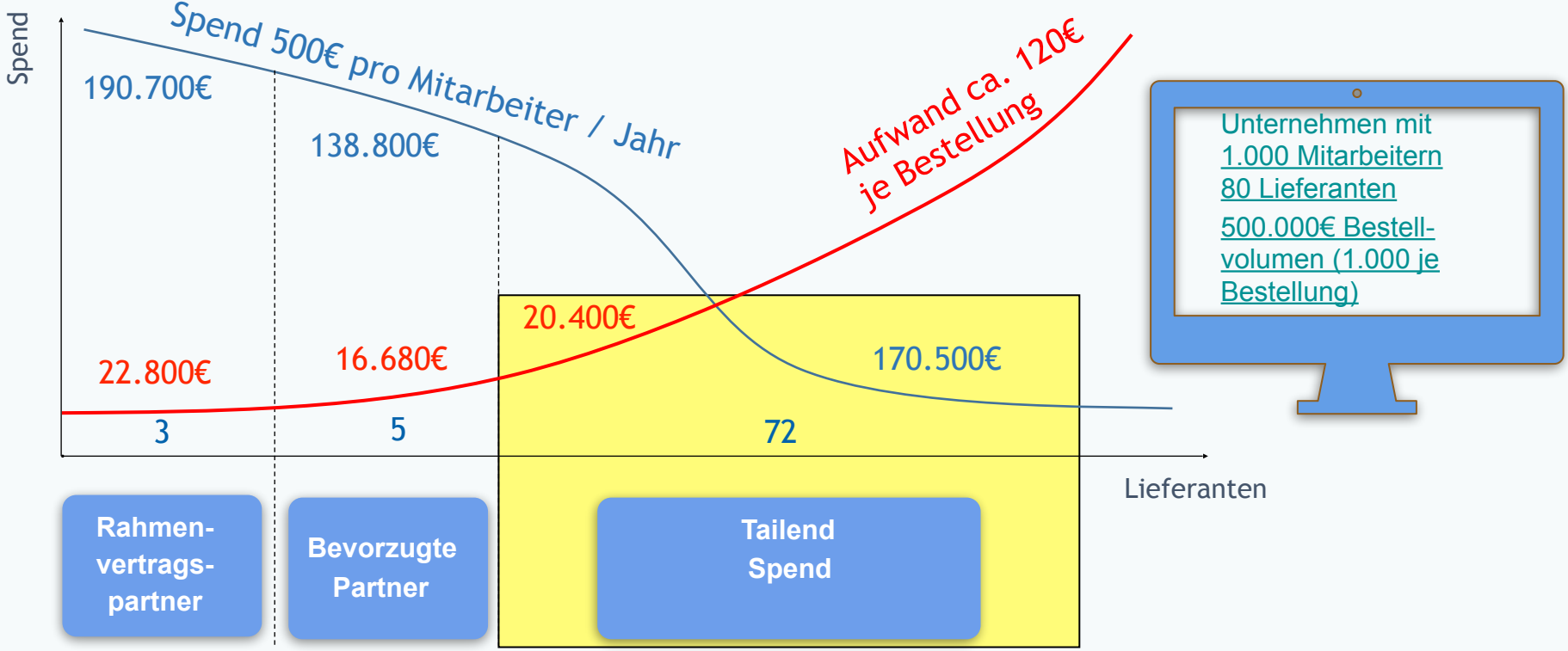
Fallbeispiel: Springest

- Weiterbildungsplattformen in 4 Ländern (Niederlande, Deutschland, UK, Belgien)
- In Deutschland 50,000 Besucher monatlich
- 8.000 Veranstalter

Fallbeispiel: Semigator

- Weiterbildungsplattformen in Deutschland
- Über 1.500 Veranstalter
- Gehört zur Haufe Gruppe
- Servicecenter in Berlin

HR Service - Rechenbeispiel



Zukünftige (digitale) Struktur

Teil II

Disruption für Lernen

Jeder kann Business!

Die Frage nach dem WIE ist jedoch oft unklar.

Ein disruptiver Ansatz kann helfen die Hürden zu erkennen und sich vorzubereiten.

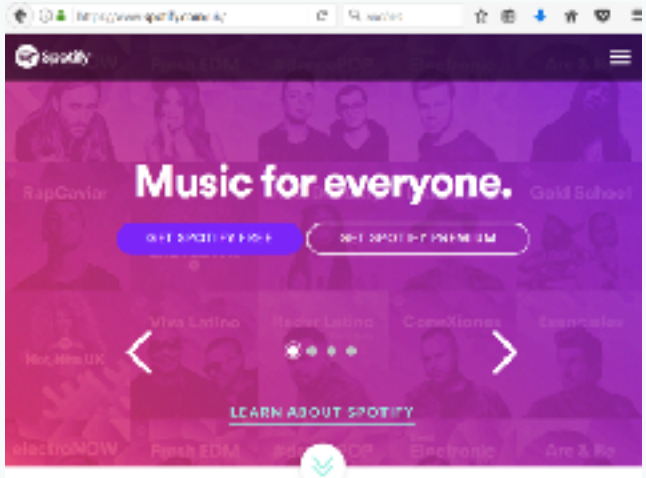
= Erfahrungen aus der Startupszene =

Disruption ist ein Prozess, bei dem ein bestehendes Geschäftsmodell oder ein gesamter Markt durch eine stark wachsende Innovation abgelöst beziehungsweise „zerschlagen“ wird. [WIKI, 2017]

Standard

Disruption

Music industry



Innovation:
- *Gleiche Produzenten & Industrie*
- *Verbesserte Medienträger*

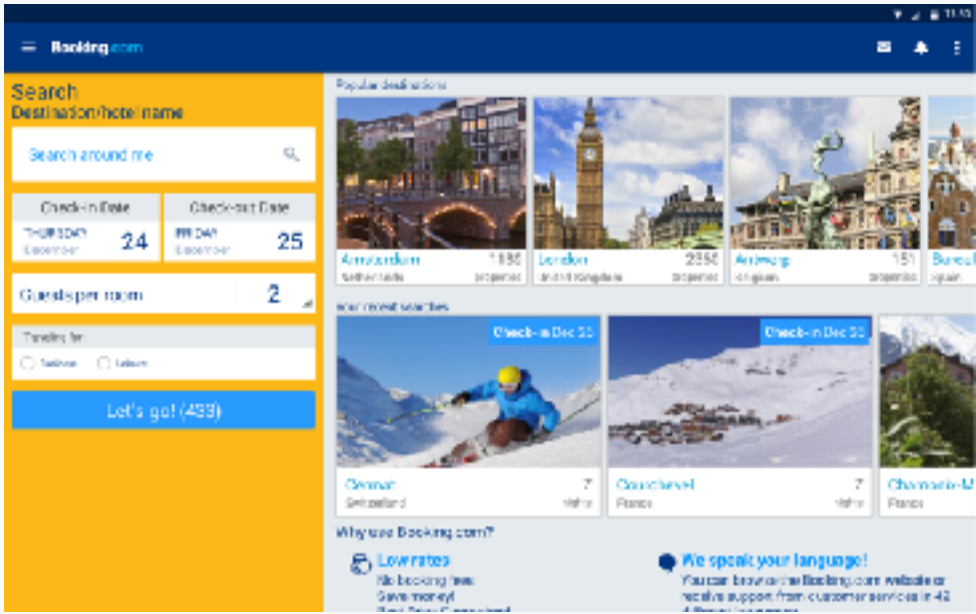
Disruptive Innovation:
- *Vorheriger Prozess verkürzt*
- *Onlineanbieter ersetzen Händler*

Standard

Disruption

Standard

Disruption



Standard

Disruption

Ihre Gedanken?

Preis?

Qualität?

Image?

Wer ist involviert?

Wer wird dafür zahlen?

Wechselbereitschaft?

Disruption ist ein Prozess, bei dem ein bestehendes Geschäftsmodell oder ein gesamter Markt durch eine stark wachsende Innovation abgelöst beziehungsweise „zerschlagen“ wird. [WIKI, 2017]

Ihre Anleitung zum Selbsttest

Warum beenden Nutzer die Zusammenarbeit?
Woher kommt die Disruption (Branche)?
Welche Reaktion wäre möglich?

	Loser	Gewinner	Sponsor	Mehrkosten für Nutzer
uber	Taxi hotline	Nutzer	Fahrer	0 €
Personal-entwicklung				
Einkauf				

Robert Magiera

Director of Corporate Sales

robert.magiera@springest.com

https://www.xing.com/profile/Robert_Magiera

+ 49 30 229 576 93

Springest GmbH, Kastanienallee 32, 10435 Berlin